

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 564 «ФИЛИПОК»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
Учреждения  
Протокол № 1 от 30.08.2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного  
Комитета Азанова Н.П. Азанова Н.П.  
«30» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ детский сад  
№ 564 «Филипок» Колесникова Л.М.  
введено в действие приказом  
заведующего от 30.08.2023 №62/1-О



**ПОРЯДОК**

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в МАДОУ детский сад № 564 «Филипок»**

Екатеринбург, 2023

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАДОУ детский сад «Филипок» (далее - МАДОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

## **3. Меры, принимаемые руководителем МАДОУ**

3.1. Руководителем МАДОУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МАДОУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя МАДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.